



DGB voorjaar 2024

Met een te kort aan personeel komen onze doelstellingen in gevaar.

Jannes Landkroon

indeling

- Welke problemen worden er ervaren omtrent personeel?
- Waardering
- Uitdaging
- Beloning
- Hebben we greenkeepers nodig? Of kan het ook anders?
- De rol van de HGK
- De rol van de GM en de BC

Personeel te kort?

- Is er een personeel te kort?
- Zijn ze niet te vinden?
- Wordt er niet genoeg budget vrij gemaakt?
 1. Voor extra kracht
 2. Voor een gezond salaris voor een ieder

Voldoende: waardering/uitdaging/beloning

- De 3 pilaren waarmee je een werknemer duurzaam bij je houden kan.



Waardering

- **Neem ze serieus. Overleg zoveel mogelijk en informeer zoveel mogelijk.**
- **Maak keuzes samen. (machines/bemesting/nieuw personeel)**
- **Maar ook de kleine dingen. (wat lekkers/lunch pakketje/golf les/???????)**

Uitdaging

- Geef taken (uit handen)
- Maak mensen verantwoordelijk
- Geen micro management (het resultaat telt! niet de weg er naartoe)

Beloning

- Voldoende salaris is een basis levens behoefte.
- Soort gelijke branches betalen doorgaans meer (maar is misschien ook wat harder werken?)
- Wie bepaald het salaris?
- Op basis waarvan?

Functioneel gesprek

- **Functie/beoordeling gesprek of functioneel gesprek**

- 1. Ben je gelukkig met en op je werk?**
- 2. Waarom?**
- 3. Hoe kan het beter?**
- 4. Hoe bevalt het team? En hoe pas jij daar in?**
- 5. Hoe bevalt de hoofdgreenkeeper?**
- 6. Hoe zie je jouw toekomst?**
- 7. Wat doe je goed?/wat doe je minder goed?**
- 8. Doelen voor komend jaar?**

Wat is nog meer belangrijk??

- Werk aan een TEAM. (het gevoel van samen kan de boel bij elkaar houden ook in barre tijden)
- Reputatie. (werkt als een magneet/trekt aan of stoot juist af)
- En wat nog meer??????

Out of the box

- Heb je Greenkeepers nodig.
- Je kunt ook greenkeepers maken of puzzelstukjes van greenkeepers.
- 65+ personeel
- Re-integratie
- Afstand tot de arbeidsmarkt
- Robotiseren
- Uitbesteden
- One trick pony's

Hoofdgreenkeeper 2.0

- **Maakt eigen budget aan de hand van eigen onderhoudsplan?**
- **Neemt regie bij vinden personeel?**
- **Heeft regie bij het wel en wee van de baan en personeel?**
- **Bepaald wat die gene gaat verdienen?**

- **Of anders? Hoe ziet een hoofdgreenkeeper 2.0 (manager buiten) er uit?**

De rol van de general manager en of de baan commissaris?

- Wat zou fijn zijn in de relatie HGK/GM?
- Wat zou fijn zijn in de relatie HGK/BC?
- En HGK/GM/BC?